

# EVERYTHING DiSC®

## 系列概述



如果人們想要什麼全都寫在臉上會怎樣？那麼您就不會需要 DiSC® 來幫您理解周圍的人了。雖然“需求標籤”其實是不可能實現的，但您還有 Everything DiSC®——建立在經研究證明其效度的第三代 DiSC® 測評基礎上的一種全新學習工具。全系列最新科技支援 Adaptive Testing（適應式測試），使得報告具備高個性化，高信度，高效度，多應用的特點。



**個性化：**線上測評生成的個人化報告中包括發展所需的竅門和策略，解說內容豐富。

**高信效度：**經過深度資料統計挖掘和成千上萬份基於行為的分析，得出的最科學、最具信度的測評系統。

**易使用：**吸引人的視頻、預製的指導內容和跟進工具，帶來完整的學習體驗，帶您快速從測評邁向行動。

**多應用：**專注于實際應用的產品，提升了管理、銷售、領導力、溝通以及其他領域的關鍵人際能力。

***DiSC®系列研究的不只是你，也不只是我，而是我們，即***

***SOS 模型：***

**Self --->** 瞭解自己的行為風格

**Others --->** 認識他人的關鍵行為點

**Situation --->** 根據情境調整自己的行為風格

# Everything DiSC® 系列介紹：

## 五大報告 和 獨家跟進報告

### Everything DiSC®系列產品介紹：五大報告



#### Everything DiSC Workplace®

可以為組織中的每個人使用，不論其頭銜或職責，以建立更有效的關係，提高工作場所的品質。

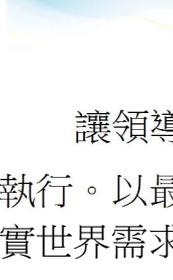
### Everything DiSC Sales®

通過幫助銷售人員瞭解他們自身的 DiSC 銷售風格、客戶的購買風格、以及調整銷售策略以適應客戶的購買風格，使銷售人員與其客戶更好地溝通。



#### Everything DiSC Management®

教會管理者如何激發每個員工的最佳狀態。他們將學會如何讀出員工的風格並調整自身風格以更有效地管理。



#### Everything DiSC Work of Leaders®

讓領導力變得很簡單：Vision 願景、Alignment 共識和 Execution 執行。以最佳實踐為基礎，Everything DiSC Work of Leaders®與真實世界需求相連，生成強有力的對話，並提供清晰的行動路徑。



### Everything DiSC 363® for Leaders



它將 360 度中最好的方面與 DiSC®的簡潔和優勢相結合，再加上提高領導效率的三種策略。給每一位想要使用 360 度回饋作為其領導力發展一部分的人，不論是新崛起的領導還是資深高管。

## Everything DiSC®系列獨家跟進報告



### Everything DiSC Comparison®對比報告

可以就任何兩個參與者生成的展示他們相似點和不同點的跟進報告。

## Everything DiSC Supplement®補充報告

提供關於 Everything DiSC®測評的更科學和精確的資料，說明指導者與參與者就 DiSC 風格進行更豐富的對話，包括一些意料之外的內容。除 Everything DiSC 363® for Leaders，購買任何 Everything DiSC®產品均可獲得。



### Everything DiSC® Facilitator Report 指導者報告

提供團隊 DiSC®風格的綜合分析，以及 DiSC®風格如何影響組織文化的資訊，包括每個參與者的名字和風格，單獨出售。

## Everything DiSC® Group Culture Report 團隊文化報告

幫您確定團隊 DiSC®文化，探索其優勢、劣勢，探討其對團隊成員的影響，並檢驗其對決策和風控的影響，單獨出售。



### Everything DiSC 363® Supplement 輔導補充報告

在輔導者準備為參加 Everything DiSC 363® for Leaders 的領導給予回饋時，給輔導者使用的補充資訊。Everything DiSC 363® for Leaders 產品獨享，不另外收費。

## Everything DiSC® Customer Interactive Map 銷售客戶互動示意圖

個人化的跟進互動示意圖，幫助銷售人員調整其銷售風格以適應真實客戶的購買風格。Everything DiSC® Sales 產品獨享，不另外收費。

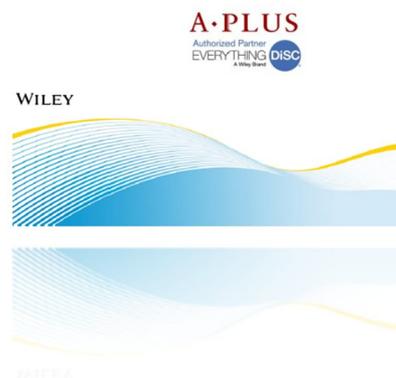


# EVERYTHING DiSC WORKPLACE®



## EVERYTHING DiSC WORKPLACE®專注於：

- 發現您的 DiSC®風格類型，激勵&壓力影響因素；
- 理解您與不同風格類型的人在互動時的優勢和盲區；
- 學會如何提高與不同風格的人互動或合作的效率；



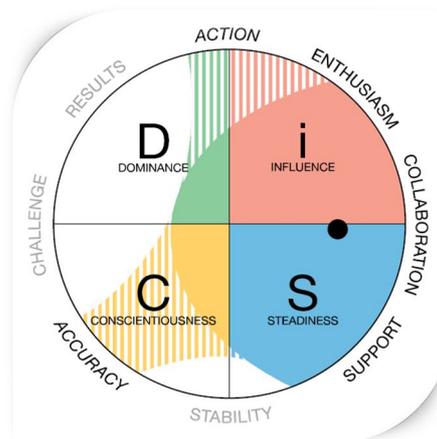
深度：20 頁的個人化報告分析了學員在工作

中的動力。參與者瞭解他們自己的 DiSC®風格以及如何在與所有 4 種 DiSC®風格的人工作時提升效率。報告包括深入的個人化風格指數，其他風格的總體情況以及如何與其互動一目了然。



準確：Everything DiSC Workplace® 採用 Adaptive Testing（適應式測試）

一種能根據個體的回答調整問題的互動性的測評方法——以盡可能為參與者分配最準確的 DiSC®風格。



# EVERYTHING DiSC®

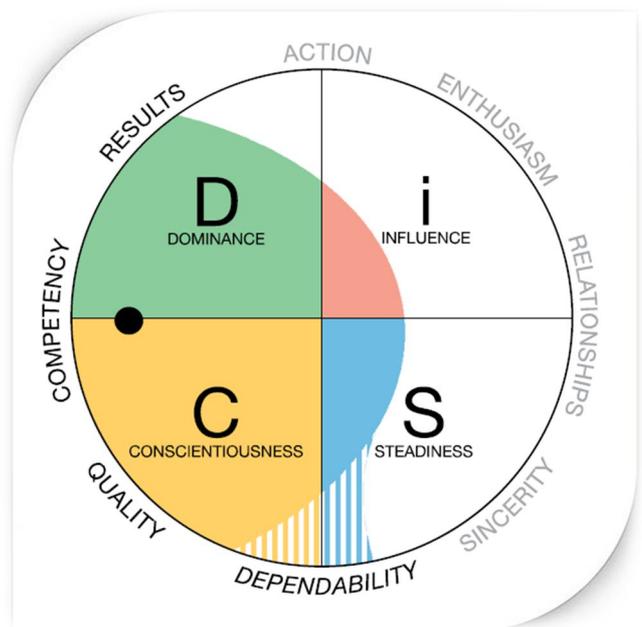
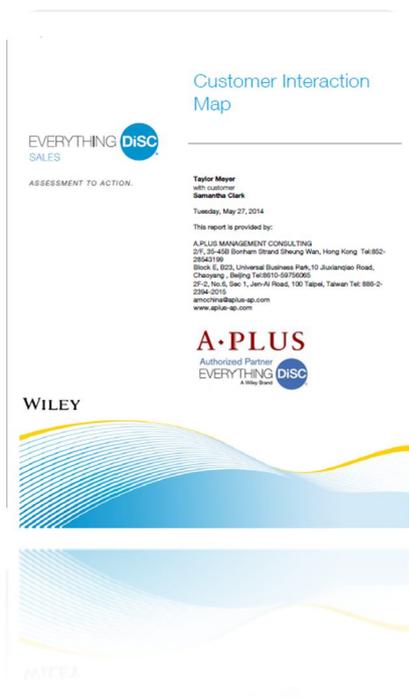
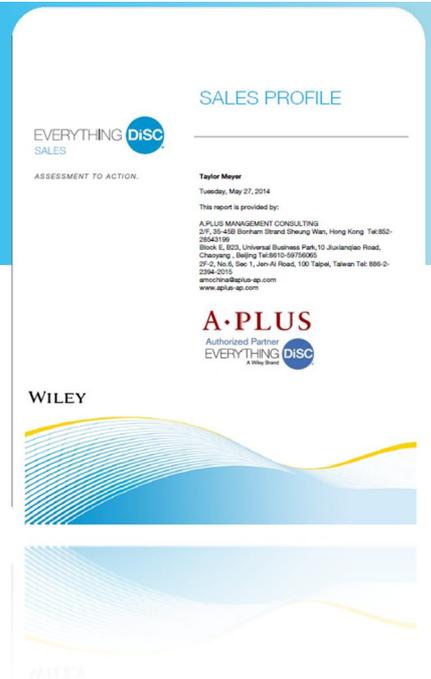
## SALES

### EVERYTHING DiSC® SALES 測評報告專注於：

- 瞭解您的 DiSC®銷售風格，優勢和盲區；
- 識別並瞭解作為銷售人員的挑戰與不適應點；
- 識別不同顧客的購買風格，關注點和易打動點；
- 調整您的銷售策略以適應客戶的購買風格，提高成交率；
- 附帶銷售與顧客互動技巧圖 + Action Plan 助您養成有效習慣；

**深度：**經研究證明其有效性的線上測評，共 23 頁的專門針對銷售情境的報告，幫助銷售人員瞭解自己、客戶以及雙方的關係。

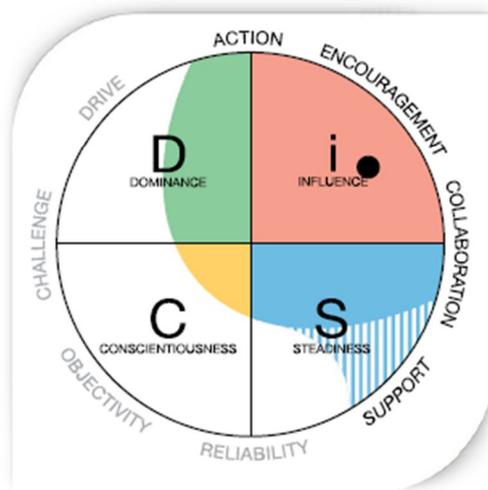
**易於定制：**線上調整選項便於移除或重排內容、定制產品標題或列印特定章節。



# EVERYTHING DiSC<sup>®</sup> MANAGEMENT

## 測評報告主題：

- 您的 DiSC<sup>®</sup>管理風格
- 4 大管理關鍵點
  - 指導和授權
  - 激勵
  - 幫助他人發展
  - 更有效地與您的上級共同工作



**深度：**經研究證明其有效性的線上測評，共 26 頁的專門針對管理情境的報告，幫助管理者瞭解自己、下屬以及老闆。

**準確：**Everything DiSC<sup>®</sup> Management 採用 Adaptive Testing（適應式測試）——一種能根據個體的回答調整問題的互動性的測評方法——以盡可能為參與者分配最準確 DiSC<sup>®</sup>風格。

**易於定制：**線上調整選項便於移除或重排內容、定制產品標題或列印特定章節。

# EVERYTHING DiSC

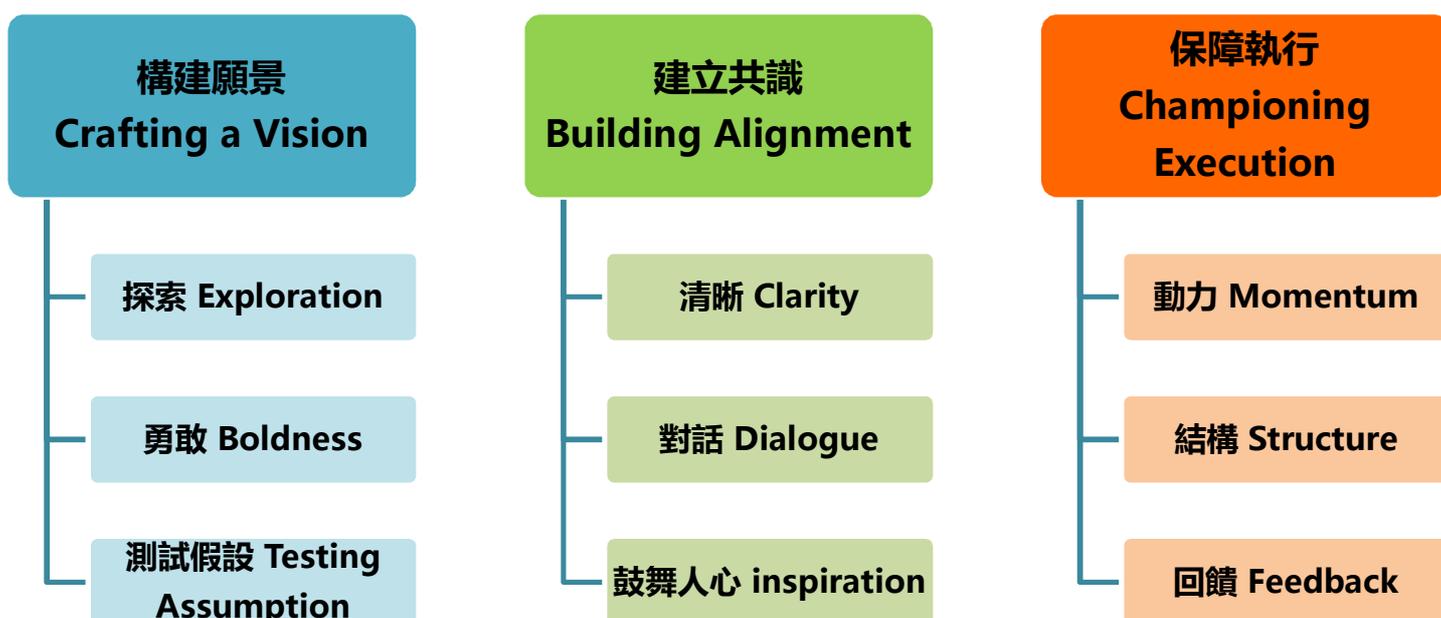
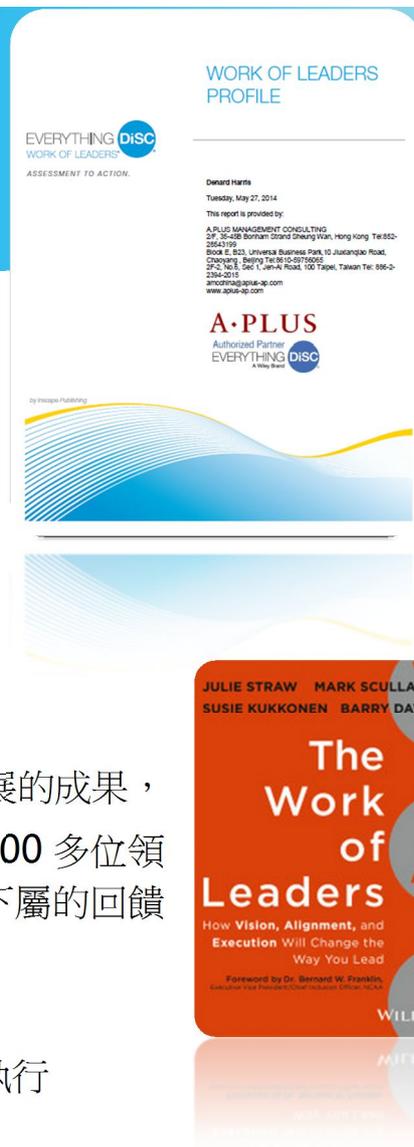
## WORK OF LEADERS®

Everything DiSC Work of Leaders®鼓勵領導者理解其自身的領導行為以及這些行為如何影響其有效性。通過強烈的視覺效果展示關鍵資訊，23 頁高度個人化、專門針對領導力的報告包含 18 個行為維度、特定語境下的回饋以提升領導效率。

**研究基礎**（詳細資料可參考圖書：Work of Leaders From Wiley）

Everything DiSC Work of Leaders®是4年研究和發展的成果，分析、精練了傑出領導力研究者的工作，150 多個機構中 300 多位領導力發展專家給出了專業意見，分析無數來自領導者及其下屬的回饋資料，找到了領導力方面的最佳做法。

**VAE 模型**：Vision 願景、Alignment 共識和 Execution 執行



# EVERYTHING DiSC

## 363<sup>®</sup> FOR LEADERS

### 363 有什麼不同？

#### 1，去除了 360 回饋中那些讓人刺痛的内容：

對於許多領導者來說，360 度測評是的最好的情況也不過是毫無重點也毫無助益的開放性評論。

我們則採用獨家的可選擇評論功能 “CommentSmart”，評分者可以給出有重點的、辯證的、有建設性的回饋。這一功能也很節省時間，評分者可以從久經考驗的評論清單中選擇一項來展開描述他們所打的分數。

#### 2，讓它更易理解和使用：

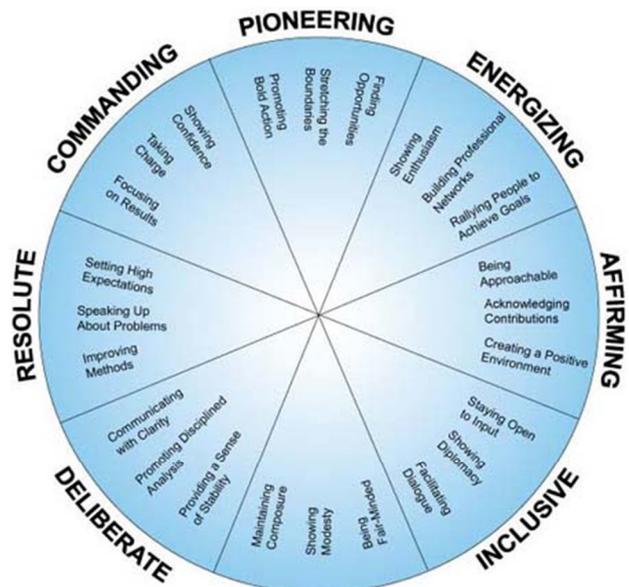
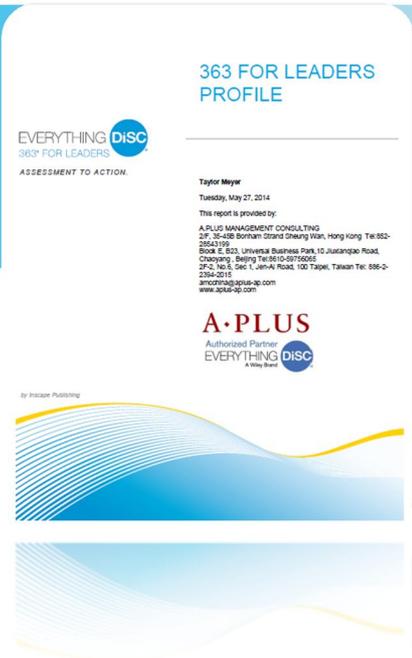
在解釋資料時將清晰的圖解和對話式的解讀風格相結合，使報告更易理解和應用。

#### 3，回答 “所以呢？”

為領導者們提供了當前最應該關注的三件事，從而能夠立即實施以提高其領導效率的策略。

### EVERYTHING DiSC 363<sup>®</sup> FOR LEADERS 測評報告

- 超過 22 頁的報告全部是關於領導者的
- 全新的、經研究證明其效度的模型
- 直觀易讀的圖解
- 豐富的資料切入點並將回饋分解
- 包羅萬象的評分者評論清單
- 提高效率的三個策略
- 無限量的評分者
  - 直接上下級
  - 同僚
  - 管理者
  - 其他
- 免費資料包括 Everything DiSC 363 輔導補充報告



# DiSC® CLASSIC

## 經典產品簡介

組織需要能夠滿足其不斷變化的需求的人才發展解決方案，DiSC®經典能助一臂之力。

### 設定標準，認識自我

DiSC®以不帶評判色彩的語言探索工作場所的行為模式。從而幫助各個級別的員工：

- 理解其自身的行為
- 學會何時及如何調整其行為
- 增進溝通
- 促進對差異的欣賞
- 提高個人和團隊的績效
- 減少矛盾
- 建立及維繫客戶關係
- 掌控難搞客戶狀況

### DiSC®經典 2.0 (中文版)

對話式的個人報告，使原有的DiSC®工具更加強大。加上擴展解釋，使強度指標更生動實用。

### DiSC®經典專享

#### DiSC®經典指導者報告 (Facilitator Report)

提供個體資料、您的團隊 DiSC®風格綜述、以及 DiSC®風格將如何影響您的組織文化的相關資訊。

#### DiSC®經典團隊文化報告 (Group Culture Report)

幫您確定團隊 DiSC®文化，探索其優勢劣勢，探討其對團隊成員的影響，並檢驗其對決策和風控的影響。

#### DiSC®經典團隊圖覽報告 (Team View Report)

提供一目了然的個體分析比較。

